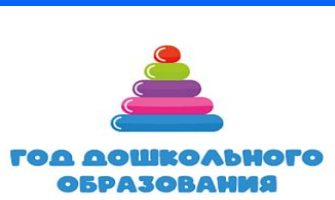


# СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА

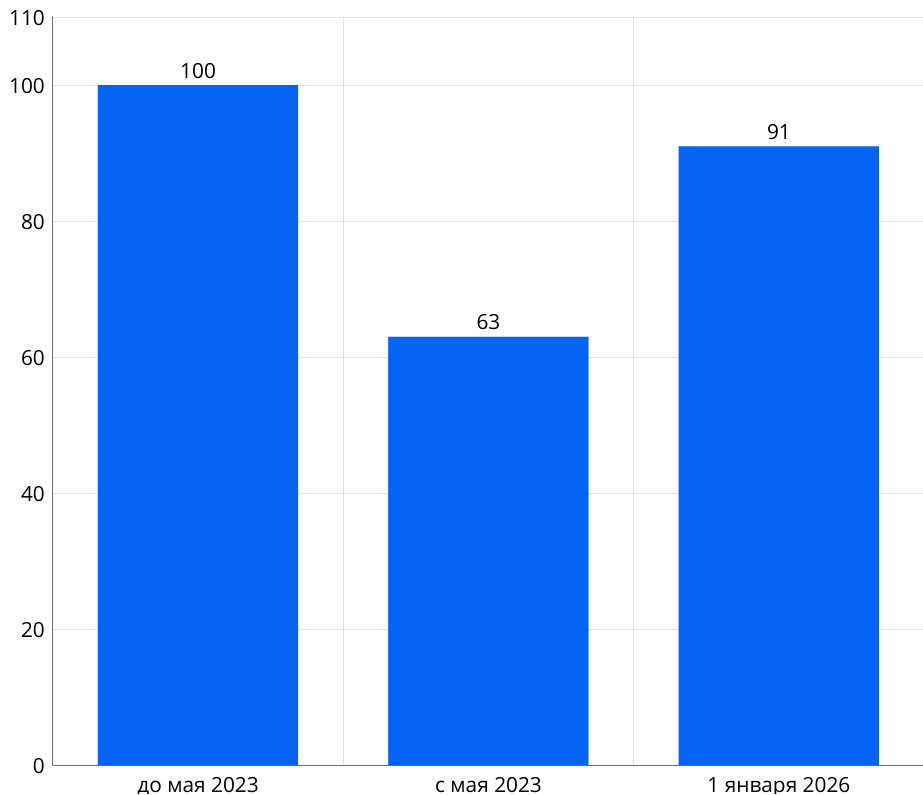


Поступинская Наталия Евгеньевна, заведующий,  
Ковалева Марина Михайловна, старший воспитатель  
МАДОУ "Детский сад № 46"  
Городской округ  
город Череповец



**Управленческая сессия с руководителями ДОО стажировочных площадок «Кадровое управление и мотивация» 16.06.2026 г.**

# Укомплектованность кадрами



## 01 До мая 2023

1 корпус -100%  
укомплектованность



## 02 С мая 2023

2 корпуса, 63%  
укомплектованность.

## 03 На 1 января 2026

2 корпуса, 91%  
укомплектованности





МАЙ 2023

# ЧТО ДЕЛАТЬ?

опора на  
существующие  
кадровые ресурсы

понимание возникшей  
проблемы

готовность педагогов  
решать проблему за  
счет увеличения  
нагрузки

сплочение коллектива



# ЧТО СЕЙЧАС

Как мы работаем

46 воспитателей необходимо

44 есть

Укомплектованность 95,65 %

01

С высшей  
категорией

10 человек  
(23 %)

02

С первой  
категорией

10 человек  
(23 %)

03

Молодые  
педагоги

8 человек  
(18 %)


04

Начинающие  
педагоги

5 человек  
(11 %)



Требуют  
особого  
ВНИМАНИЯ




13

человек

29 %

от общего  
количества  
воспитателей



## Кто это?

Молодые специалисты

Начинающие специалисты:

- имеющие пед.стаж и опыт работы в ОО, но не в области дошкольного образования (учителя)
- имеющие пед.образование, но никогда не работавшие в ДОУ или других ОО
- имеющие пед.образование, работавшие в ДОУ, пришедшие после длительного перерыва



# РАБОТА С КАДРАМИ

Задачи:

- создание условий для оказания методической помощи начинающим педагогам ДОО по 3 направлениям взаимодействия: с коллективом воспитанников, с родительской общественностью, с педагогическим коллективом.
- создание условий для оказания социально - психологической поддержки начинающим педагогам ДОО;
- развитие профессиональной компетентности начинающих педагогов ДОО,
- содействие самостоятельному и качественному выполнению начинающими педагогами возложенных на них должностных обязанностей.

Таким образом, чтобы начинающие педагоги могли успешно пройти процесс адаптации, закрепиться в профессии, считаем важным организовывать мероприятия, направленные на оказание методической помощи и социально- психологической поддержки.



Методическая  
помощь



Социально  
-психологическая  
поддержка

# МЕТОДИЧЕСКАЯ

# ПОДДЕРЖКА

Направления	Мероприятия
<p><u>ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕМ организации профессионального взаимодействия с педагогами ДОУ</u></p>	<p>Включение начинающего педагога в состав творческих групп, оргкомитетов конкурсов.</p> <p>Включение начинающих педагогов в разработку программно – методического обеспечения. Участие в ежегодном фестивале авторских игр и дидактических пособий</p> <p>Включение начинающих педагогов в конкурсное движение на уровне ДОУ: Конкурс конспектов занятий «Работаем по ФОРМ ДО» Смотры – конкурсы РППС Конкурс исследовательских проектов «Юные исследователи» Конкурс "Огород на подоконнике" Конкурс - проект инсценированной песни "Веселая нотка" и др.</p> <p>Проведение недели педмастерства (включение начинающих педагогов в транслирование практических результатов профессиональной деятельности)</p>



# СОЦИАЛЬНО - ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

Торжественное мероприятие «Посвящение в воспитатели»

Участие в спортивном командном турнире по тимбилдингу «Фактор успеха» (организатор МАДОУ «Детский сад № 130»)

Тренинг «Стили педагогического общения»

Тренинги на командообразование:  
«Путешествие на воздушном шаре», «Путешествие в Грузию»  
«Путешествие в Мексику», «Оранжевый бум»

Ведение рубрики в официальном паблике ДОО «Наши педагоги»  
(рассказ о педагоге, его личных и профессиональных достижениях)



Индивидуальные консультации